



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13,
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.dhf.dk

Referat fra dommerudvalgsmøde nr. 3 2017-2018

Mandag den 6. november 2017, kl. 16.30 i Langeskov

Deltagere: Jørgen Svane (JS), Jesper Kirkholm, (JK), Kim Linde, (KL) Ulrik Jørgensen (UJ) Lars Hagenau (LH)

Afbud: JMN deltog ikke på grund af indholdet i dagsorden

Dagsorden

Punkt 1 Godkendelse af referat fra den 19-8-2017

Referatet godkendt inden udsendelsen

Punkt 2 Kort nyt fra medlemmerne i dommerudvalget

JS har nu trukket sig fra DU af personlige årsager.

DU har indstillet en kandidat til bestyrelsen i DHF.

Drøftet indstillingen af kandidaten på aftenens møde og afventer nu bestyrelsens endelige beslutning.

Efter indstillingen til bestyrelsen af kandidaten, opleves at ikke alle i DU på bagkant var enige i indstillingen af denne.

Derfor havde vi på dagens møde en dialog om vigtigheden af at alle overordnede beslutninger tages i fællesskab.

LH har adgang til DIF portalen/e-læringsportalen.

Portalen kan blandt andet indeholde instruktør manualer, kursus tilbud, regeltest. KL kontakter UJ i uge 44/2017.

Relevant efteruddannelse, alle regelspørgsmål, "random choice" fokus på læring og efteruddannelse, relevant video materiale samt fortolkninger af spillereglerne.

Slettes og erstattes med følgende:

Mulighederne for indhold i portalen vurderes af DU og drøftes med DHF regelfortolker som nu og her arbejder med revidering af 332 internationale regel spørgsmål med efterfølgende besvarelser, bør disse også være at finde på e-læringsportalen.

Interaktiv læring på sigt via portalen, drøftelse om forskellige brugerflader på sigt.

Beslutning:

- KL kontakter UJ i uge 44/2017 om DIF portalen.
- KL skal have adgang til DIF portalen.
- UJ undersøger hvilke muligheder der er for at lave en log in baseret regeltest.
- KL, UJ og JK mødes snarest for at drøfte ovenstående mere konkret igennem.





- **Læringsportalen skal være DHF ejendom.**

Kort drøftelse om hvilke konkrete og specifikke opgaver der skal løses via de af DHF tildelte 800 timer.

Beslutning:

- **LH tager kontakten til konsulentafdelingen for sammen med afdelingen at få konkretiseret de fremtidige arbejdsopgaver/timer endnu mere.**

Fremover ønskes at LH være afsender af officielle skrivelser fra DHF/DU på vegne af dommerudvalget.

LH foreslog, at der på det kommende DU møde bør være et punkt på dagsorden om på sigt at få en kvinde involveret i DU arbejdet.

Der er nu aftalt kontaktpersoner i DHF bestyrelsen til de enkelte udvalg med henblik på at sikre, at der er en tæt kontakt mellem udvalg og bestyrelse. Og for at sikre, at de enkelte udvalg har en referenceperson i bestyrelsen. Kontaktperson for DU er Anker Nielsen. DU bakker op om bestyrelsens initiativ og ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde med Anker Nielsen.

Status på dommeranalysen pr. 30-10-2017 er 700 besvarelser ud af 1900 udsendelser, samme dag er der udsendt reminder. Konsulentafdelingen satser på at dykke ned i analysen medio november 2017.

Punkt 3

Konkret gennemgang af handlingsplan/LH

Efterlevelse af DHF værdierne Begejstring, Fællesskab, Udvikling og Troværdighed.

Troværdighed: en aftale er en aftale, det vi siger er det vi gør, det vi stiller hinanden i udsigt er det vi arbejder videre med.

LH nævnte at fortsat overholdelse af tidsterminer, handlingsplaner er markant væsentlige for at vi som et samlet udvalg og håndbold DK fortsat kan få succes.

Alle tandhjul skal snurre samme vej samtidigt.

Den overordnede handlingsplan er opdateret pr. 10-11-2017 og lagt på DU fælles Dropbox



Beslutning:

- **Særlig fokus på den korte bane er at sætte fart på udvikling af e-lærings portalen og den kommende midtvejstest.**
- **Den landsdækkende dommeruddannelse for nye dommere med udgangspunkt og erfaringer fra det nuværende HRØ koncept**
- **Opstartsmøder**
- **Særligt fokus på det videre arbejde med de konkrete handlingsplaner**

Punkt 4 Rekruttering og fastholdelse/Handlingsplan/KL

KL ønsker at få beskyttet vores nye dommere samt sat speed på rekruttering, en eller anden form for kampagne. Under uddannelsen gøre dommeren klar, via blandt andet tryghed og sociale relationer. Vitalt at de nye dommere skal være dommere i mange år frem og dette kræver en indsats af både centrale og decentrale DU.

Oplysningskampagne tænkes, nye tanker uddybet, målrettet kampagne, dybde og værdisnak i klubberne, certificering af klubberne på sigt, klubberne skal være klar til at rekruttere dommerne.

LH nævnte under punktet sit besøg i Saxkøbing sammen med Claus Hansen i et "prøvekoncept" om den gode fælles håndboldoplevelse.

Udgangspunktet i konceptet er bygget op omkring DHF vision og værdier.

Målet generelt var at skabe større oplyst forståelse for hinandens roller og interesser samt ikke mindst de mange menneskelige følelser, der er forbundet med afviklingen af en håndboldkamp.

Større fokus på den gode håndboldoplevelse, og dermed at få dommeren som en mere integreret fremtids del af en håndboldkamp.

Ligeledes er målet også at diskutere en DHF vifte af muligheder for spillere der måske er på vej til et håndboldstop af den ene eller anden årsag. Dette kunne være en struktureret dialog mellem træner og spiller om kommende foreningsleder, kommende træner, kommende dommer eller andet håndbold job for at holde samt beskæftige de mange unge mennesker.

DU håber på at foreningerne/trænerne rundt i håndbold Danmark på sigt også på denne måde kan være med til rekruttere dommere indefra. "Prøvekonceptet" skal naturligvis



konkret evalueres, konkret beskrives og vendes med den øvrige organisation i DHF inden et eventuelt endeligt tiltag gøres.

Punkt 5

Uddannelse og videreuddannelse/Handlingsplan/JK

Wake up call, langsigtet handlingsplan er nu i gang med implementeringen om end vi skal være i mål i maj 2018, jf. DU overordnede handlingsplan.

På den korte bane en regelteknisk platform og regelpraksis på DIF portalen, læringsportalen samt en landsdækkende dommeruddannelse med udgangspunkt og erfaringer fra det nuværende setup i HRØ
Midtvejstest er i skrivende stund hos JMN og han kontaktes.

Beslutning:

- **KL og JK er nu ansvarlige for e-læringsportalen.**
- **Den forholdsvise nye udviklede og tilpassede dommeruddannelse i HRØ skal være de obligatoriske 3 moduler for nye dommere i den nye DHF uddannelsesstruktur.**

JK foreslog et muligt nyt tiltag på sigt, nemlig at trænerne efter håndboldkampen kunne trykke sig ind på Haandoffice og vurdere dommerens præstation.

Punkt 6

Talent og udvikling/Handlingsplan/JS

“Talent på alle niveauer” har nu skiftet navn til “talent og udvikling”

JS har sendt materiale til gennemsyn, talent/toppen af breddedelen og dommer potentiale/udvikling hos dommerne, både på niveau de befinder sig på, men også fremadrettet.

“På vej til eliten” nye pige dommere, netværk, børnedommere, pige dommere generelt på det kommende DU møde

Beslutning:

- **JS har ansvaret for tekst til indstillede dommere på vej til eliten i DHF regi**
- **Pige dommere drøftes yderligere på det kommende DU møde**

Punkt 7

DHF intern ressource

Afventer dommeranalysen og de mulige indsatser ud fra dommernes besvarelser, UJ og LH mødes i den kommende uge om dette og dels en bredere dialog om indholdet i uddannelsesstrukturen.



Punkt 8 Beach Udvalget
Referat udsendt til DU

Punkt 9 Budget 2017/2018
Budgettet for 2018 er indstillet - ingen bemærkninger
LH deltager i møde med DHF bestyrelse, fredag den 17.
november 2017, hvor budget skal gennemgås.

Punkt 10 Kommende DU møde
tirsdag den 19. december 2017 kl. 16.30 Langeskov

Lars Hagenau
DU formand

