



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13,
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.dhf.dk

Referat af dommerudvalgsmøde nr. 1 2017-2018

Lørdag den 24. juni 2017, kl. 7.30 i Langeskov Hallen

Deltagere: Kim Linde (KL), Jørgen Svane (JS), Jesper Kirkholm, (JK) Lars Hagenau (LH)

JK deltog på mødet via medie fra Spanien

Dagsorden

LH bød velkommen til det første DU møde i det nyetablerede DHF dommerudvalg med en velkomst til de tre udpegede udvalgsmedlemmer.

LH fremkom med ønsket om at dette nye dommerudvalg hurtigt kunne finde melodien, for sammen at skaffe gode resultater til gavn for håndbolden i hele Danmark.

DU mødet i dag afholdtes i forskellige tempi, da der samtidig med DU mødet var DHF instruktørsamling, hvor DU deltagerne deltog ad hoc.

LH havde den 12. juni 2017 fremsendt et arbejdsdokument til udvalgsmedlemmerne.

Punkt 1 Overordnet gennemgang af arbejdsdokumentet
Udvalgsmedlemmerne havde alle gennemlæst det fremsendte arbejdsdokument og vi havde en god og konstruktiv gennemgang af arbejdsdokumentet

Punkt 2 Stående udvalg
Konkret gennemgang af målsætninger og funktioner i DU, samt fremadrettet dialog om hvordan alle alle aftaler med arbejdsindsatser efterleves i det kommende udvalgs arbejde.

Punkt 3 Konkretiseringer af udfordringer i dommerudvalget
Vi gennemgik de af LH fremsendte udfordringer om blandt andet en fremadrettet politisk arbejdsform og en gensidig forventningsafstemning. Dommerudvalget skal sætte de politiske retningslinjer inden for dette udvalg og dermed bruge tid på retningen og mindre tid på driften. Dommerudvalget skal konstant vurdere det eksisterende set-up. Påvirkning samt politisk styring af udviklingen inden for dommergerningen er nøglen til yderligere vækst. Politisk innovation og nytænkning er nøgleordene til at tænke endnu mere ud af boksen.





Punkt 4 Administrativ ressource

LH tager fat i DHF administrationen vedrørende den tidligere indgåede aftale om tilførelsen om en halvtids DHF ressource til dommerudvalget.

Punkt 5 Implementering af handlingsplaner

En mere konkret dialog om det fremadrettede arbejde med handlingsplaner i udvalget afventer til det kommende DU møde. Dog er skabelon/handlingsplan medsendt dette referat, så vi kan starte det fremadrettede arbejde med det vigtige arbejdsredskab.

Punkt 6 De 5 overordnede strategiske tiltag i dommerudvalget

Rekruttering af nye dommere og udviklere overalt i Danmark. Fastholdelse af værende dommere og udviklere overalt i Danmark

Uddannelse og videreuddannelse gennem nyt bredde uddannelses materiale samt nytænkning implementeres. Talenter på alle niveauer, herunder breddedommerens rolle og videreudvikling gennem målrettet pædagogisk efteruddannelse, lyst til at være og lyst til at lære.

Samle håndbold Danmark endnu mere - begrebet lige linje skal implementeres og et bredere samarbejde fra Skagen til Gedser skal gøre, at den røde tråd forankres i hele landet. DHF vision og værdier, bedst på alle områder gennemføres målrettet med værdierne, Begejstring, Udvikling, Fællesskab, og Troværdighed.

Vi drøftede kort den nuværende tilstand og hvilken retning samt opnåelighed vi skulle pege på, for at opnå en fremtidig ønsket tilstand. På det kommende møde vil vi bryde de overordnede mål ned og dermed få disse konkretiseret og iværksat arbejdet.

Punkt 7 Planlægning af møder i lige linje

LH oplyste at han i uge 25/2017 sendte mail ud til alle DU formænd i forhold til at deltage i så mange koordinerede opstartsmøder som muligt hen over august og september 2017. Har i skrivende stund modtaget mange positive tilkendegivelser om sin deltagelse på årets opstartsmøder.

LH ser meget frem til at modtage nye informationer og ser frem til at møde de mange DU formænd, DU medlemmer, dommere samt udviklere rundt om i landet.



Der vil først i august måned 2017 blive sendt en indbydelse til et møde med samtlige DU formænd, hvor der skal udarbejdes formandsvisioner, arbejdsfordelinger, fælles forventninger i lige linje under det bæredygtige element omkring de 5 overordnede nye tiltag på et fælles møde.

Punkt 8 Fælles interne handlingsplaner - faste punkter på dagsorden - 5 overordnede strategiske tiltag

Ånden i DU skal være, at vi alle støtter op omkring alle handlinger ved at yde den hjælp på tværs i DU der måtte kræves.

Væsentligt er dog, at der skal være en udvalgs overordnet ansvarlig for hvert af de 5 overordnede tiltag. Vi besluttede i dag på DU mødet, at rekruttering og fastholdelse gøres til ét og samme strategisk tiltag. I fremtiden vil der derfor nu være 5 overordnede strategiske tiltag, frem for som tidligere beskrevet 6 overordnede strategiske tiltag.

De 5 overordnede strategiske tiltag

Rekruttering og fastholdelse (KL)
Uddannelse og videreuddannelse (JK)
Talenter på alle niveauer (JS)
Samle håndbold Danmark (LH)
DHF vision og værdier (LH)

Ovenstående områder skal frem til det kommende DU møde i Horsens udfordres og beskrives konkret af de ovennævnte ansvarlige (xx) i den vedhæftede handlingsplan.

Punkt 9 Datoer og geografi for de kommende DU møder i 2017

Lørdag den 19. august 2017 i Horsens kl. 13 (i forbindelse med et i forvejen planlagt dommerarrangement).
Mandag den 23. Oktober 2017 i Langeskov kl. 16.30

Referent LH/24. Juni 2017







