

Årsberetning

REGNSKABSÅR 2021

Vi (HRØ) ønsker at mindske frafaldet på ungdomsårgangene. Det gør vi fordi: Vi mener at holdsport og foreningsidræt er noget, alle har gavn af at være en del af gennem hele livet. Citat: Gitte Dahl, formand Ungeudvalg

Håndbold Region Øst

Tlf. 4326 2498

Brøndby Stadion 13
2605 Brøndby

www.haandbold-ost.dk
hro@dhf.dk

Indholdsfortegnelse

Dagsorden jf. lovenes § 12	1
Valgliste	2
Formandens Beretning	3
Børneudvalg	6
Ungeudvalg	7
Seniorudvalg	8
Turneringsudvalg	9
Dommerudvalg	11
Uddannelsesudvalg	13
Talentudvalg	15
Arrangement og Facilitetsudvalg	17
Konsulenterne	18
Administration	20
Økonomi	22
Regnskab 2021 – politisk beretning	22
Budget 2022 – politisk beretning	22
Regnskab 2021	24
Revisions påtegning	28
Forslag	29

Dagsorden jf. lovenes § 12

1.Valg af dirigent.

2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning.

3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

4.Orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår samt det kommende.

5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår

6.Behandling af indkomne forslag.

7.Valg

Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	Formand HRØ	X	
b.	Økonomiansvarlig		X
c.	Formand TU	X	
d.	Formand UU	X	
e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X
h.	Formand Børn	X	
i.	Formand Unge	X	
j.	Formand Senior		X
k.	Formand OA	X	
l.	Næstformand OA		X
m.	Medlem OA	X	
n.	Stedfortræder OA		X
o.	Fanebærer	X	X

8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde

9.Eventuelt.

Valgliste

Jf. lovenes § 12 er følgende funktioner på valg i 2022:

Pkt.	Hverv	Lige år
a.	Formand HRØ	X
c.	Formand TU	X
d.	Formand UU	X
h.	Formand Børn	X
i.	Formand Unge	X
k.	Formand OA	X
m.	Medlem OA	X
o.	Fanebærer	X

Ad. a. På valg er Troels Hansen – modtager genvalg

Ad. c. På valg er Susanne Brinck Rudbeck – modtager genvalg

Ad. d. På valg er Torben Schou Malmros – modtager genvalg

Ad. h. På valg er Randi Alban – modtager ikke genvalg

Ad. i. På valg er Gitte Dahl – modtager genvalg

Ad. k. På valg er Ove Nielsen – modtager genvalg

Ad. m. På valg er P. Kristian Skjøtt – modtager genvalg

Formandens Beretning

Ved skrivningen af dette års indlæg til den skriftlige beretning, havde jeg overvejet, om jeg blot skulle kopiere det fra 2020-beretningen. Set i overskrifter var 2021 jo meget lig 2020, så det var jo fristende.

Men når jeg så flyttede blikket lidt og forsøgte at zoome ind på nogle områder, så viste det sig jo, at vi på afgørende områder kunne se et 2021, der ikke var en kopi af 2020. Det hele skyldes jo så desværre nok, at vi i 2021 havde lært at "leve med Covid-19" som det, der i stor grad styrede vores hverdag, vores adfærd, vores muligheder eller mangel på samme.

Vi havde i 2021 taget ved lære af udviklingen omkring sæsonafslutningen 2019-2020. Derfor var vi anderledes klar til sæsonafslutning 2020-2021. Og med brugen af "vi" tænker jeg ikke alene på Håndbold Region Øst som en administration. Jeg tænker her på Dansk Håndbold. Netop der havde vi taget ved lære. Var rykket sammen i bussen. Alle var opmærksomme på, at vi ikke kunne tage ting for givet. At vi ikke bare kunne henvise til love og paragraffer, for nogle ting var ændret. Andet blev nødt til at blive ændret som følge af omstændighederne.

Vi så dog også et 2021, hvor der var rekordtilmelding til beach-håndbolden. Det skrives der mere om under både Børneudvalget og Turneringsudvalget. Men det var synligt, at de lempelser, der var lavet omkring forsamlingsforbud, udbredelsen af vacciner og flere andre elementer, påvirkede lysten og interessen for at komme ud og møde andre håndboldspillere. Og særligt på en strand med frisk vind og sol i ansigtet var det oplagt at lade håndbolden komme "til live igen". Der skal lyde en stor tak til vores medarrangører af beach-håndbolden. En stor tak til myndighederne for at give os disse muligheder for brug af naturen til vores idræt. En stor tak til de mange dommere, der gjorde det muligt med mange gode håndboldoplevelser sammen. Og selvfølgelig en stor tak til de mange spillere, ledere og forældre/pårørende, der fuldendte den gode håndboldoplevelse på strandene øst for Storebælt. Jeg håber at se jer alle igen her i 2022.

Faktisk begyndte vi alle at vejre morgenluft hen over sommeren og i eftersommeren, men så tog en vis person ved smittespredningen. Efter mange og gode kampe ved niveaustævnerne kunne vi hen over efteråret se smitten stige til helt ukendte højder, og det blev besluttet at lukke for turneringskampe, træning og meget mere gennem det meste af december og helt frem til medio januar 2022. Det betød at kampe op til ombrydning risikerede at blive påvirket, og det viste sig i 2022 nødvendigt at forlænge turneringen med en måned så alle havde muligheden for at omplacere kampe flyttet grundet smittede spillere.

Før sommerferien nedlagde vi mere eller mindre den Covid-hot-line, der var oprettet som kontakttled mellem Kulturministeriet og DIF på den ene side og DHF/HRØ/FHF/JHF på den anden side. Det var også oplevelsen, at restriktionerne var på vej retur, og den almene viden

omkring adfærd med Covid-19 som konstant modspiller var også så høj efterhånden, at vi alle havde det på rygraden. Men sidst på efteråret blev Covid-gruppen atter sat i drift, og kunne forholdsvis hurtigt udsende retningslinjer og lignende. Dog ikke hurtigere end de kom fra Kulturministeriet. Men også her var der kommet en anden forståelse. I 2020 reagerede vi meget på baggrund af overskrifter i medierne efter de berømte pressemøder. I efteråret 2021 var flere blevet klar over, at overskrifterne netop kun var overskrifter. Det var vigtigere, hvad der kunne fortolkes via bl.a. Kulturministeriet.

Vi havde i 2021 flere bestyrelsesmøder end i 2020. Vi var i 2021 blevet endnu bedre til at håndtere virtuelle møder. Vi var i 2020 lidt usikre omkring det at træffe hurtige beslutninger på et ikke helt oplyst grundlag, da vi jo var vant til at kunne undersøge alt til bunds i vores håndboldhverdag inden der skulle træffes beslutninger. Men i 2021 var vi blevet bedre til at skille beslutningerne ad, således der kunne ageres agilt (som det hedder nu til dags), og træffe hurtige beslutninger på nogle områder og så anvende mere tid på andre områder.

Vi tog efter repræsentantskabsmødet i 2021 fat med ny besætning på et par poster, og vi skulle også sætte et udvalg med nyt fokusområde i søen. Her viste Covid-19's efterårshærgen ikke just at være en medspiller. Derfor er vi ikke kommet helt så langt, som vi havde håbet på. Men heldigvis kender vi årsagen, og alle er klar med ny energi i 2022.

Derfor en stor tak til bestyrelsen og alle udvalgsmedlemmer for den store indsats, der under de stadig lidt usikre vilkår er leveret i 2021. Jeres fleksibilitet og usvækkede interesse for Dansk Håndbold har været en fornøjelse af følge. Det gælder både i regi af HRØ og i de sammenhænge, hvor i har indgået i arbejdsgrupper og udvalg ved DHF.

Vi har ved HRØ gennem flere år haft ikke kun stor fokus på vores hovedprodukt, nemlig håndbolden og turneringen, hvor det kan spilles, og kurser, der kan gøre vores ledere bedre. Vi har også haft et stadig større fokus på det kommunalpolitisk landskab. Det er bl.a. også derfor vi ved Repræsentantskabsmødet i 2021 fik ændret vores ene udvalg, så de kunne assistere foreningslederne i arbejdet med faciliteter til glæde og gavn for idrætten i kommunen. Vi fortsætter også den overordnede dialog med de kommunale og regionale beslutningstagere. Vi havde inviteret borgmestrene øst for Storebælt samt regionsrådsformændene øst for Storebælt til landskamp i begyndelsen af december 2021. Men igen: Covid-19 eksploderede i smittetal, og kampen måtte ikke afvikles med tilskuere. Desværre. Vi holder dog fast i konceptet med at gøre brug af landskampe til at samle disse beslutningstagere og få fokus på vores vilkår og få en dialog i gang til glæde og gavn for ikke kun håndbolden, men særligt indendørsidrætten. Vi har stor glæde og gavn at velvillighed fra bl.a. Dansk Håndbold Forbund, og det vil vi meget gerne udtrykke en stor tak for og anerkende. Også en stor tak til hver og en af de politikere, vi er i kontakt med og har været i kontakt med i 2021. Vi har altid følt os hørt og forstået. Dermed ikke sagt, at vi altid har fået det som vi ville have. Vi anerkender, at der er mange flere om budet end bare os med "harpiks på fingrene".

I en omskiftelig verden, som det så sandelig har været gennem også 2021, er det rart at kunne have en administration, der kan holde fokus på endemålet, som kan samle trådene og som ikke har svigtet i troen på, at der er en morgen også efter denne dag. Der skal derfor lyde en stor tak til alle på kontoret i Brøndby.

Vi har ikke mange sponsorer, men de to, vi har, er til gengæld trofaste, og jeg skal derfor ikke undlade at sende en stor tak til Intersport Asnæs og Select Danmark. Det derfor også med glæde og stolthed, jeg i denne årsberetning kan oplyse, at vi i 2022 har forlænget samarbejdet med 5 år.

Afslutningsvis en stor tak til foreningsleder, trænere og spillere i hver og en af vores medlemsforeninger. Jeg ved, i har knoklet en vis legemsdel ud af bukserne for at Covid-19 skulle påvirke foreningens liv og hverdag mindst muligt. Jeg ved også at i har oplevet frafald på frivillig-siden i denne periode. Nu går arbejdet i gang med at sætte initiativer med fokus på rekruttering og fastholdelse i søen. Hver for sig kan vi lidt, men sammen kan vil alt.

Troels Hansen
Formand

Børneudvalg

År 2021 blev et år der nok var præget noget af corona, men også et år, hvor vi fik de nye rutiner mere under huden, og fik afviklet mange flere aktiviteter end i 2020. Hele vejen rundt, oplevede vi i børneudvalget en vilje til, sammen at finde vejen til de gode oplevelser for børnene. I 2021 var savnet efter at mærke fællesskab og glæde med bolden i centrum mærkbart, og vi måtte hen over foråret tænke i nye baner i børneudvalget. Vi måtte prøve at finde nye arenaer, hvor børnene kunne mødes på tværs af klubber. Dette resulterede i et udendørs U7/8 stævne på kunstgræs. Stævnet var en succes, og vi må se, om ikke det skal prøves igen i sommeren 2022.

Vi satsede også hårdt på beach, og havde tilbud om beach til både U7/8, U9, U11 og U13. Vi havde stor succes, masser af glade børn og forældre på strandene, også selvom vi var udfordret på at skulle zoneinddele til de første af vores stævner. I løbet af forsommeren blev der løsnet op for restriktionerne, og det blev lidt lettere for vores arrangører at afvikle beachstævner. Vi havde så stor succes med beach for børn, at vi i 2022 må udvide med en ekstra bane, så endnu flere børn kan få gode oplevelser på strandene. Det er et mål for børneudvalget at sikre muligheden for, at børnene kan spille håndbold hele året. I efteråret 2021 havde vi næsten normale tilstande, og vi så igen mange børn til børnestævner i hallerne. Vi arbejder målrettet på, at få vores børnestævner placeret bredt i hele HRØ's geografiske område. Hvis der ikke er stævner i haller nær jer, og dette er et ønske, så tag endelig fat i os.

Vi gik i efteråret 2021 i gang med at udvikle et koncept for en "Trille Trolle festival", et spændende arbejde, som vi glæder os til at kunne præsentere i efteråret 2022, hvor vi vil komme rundt flere forskellige steder, med dette nye koncept. Vi håber I vil tage godt imod det, og at vores yngste medlemmer får en god og sjov dag.

Vi fra børneudvalget har været ude i hallerne og set en masse håndbold, det synes vi er skønt. Især synes vi det er skønt, når vi oplever fairplay og vilje til at alle børn på banerne får de gode oplevelser. En stor tak til alle jer ude i klubberne, der gør et stort arbejde for at skabe de gode oplevelser.

Jeg vil gerne sige en kæmpe TAK til medlemmerne i Børneudvalget, Bestyrelsen, konsulenterne og administrationen for et godt og konstruktivt samarbejde. Også en tak til medlemmerne af børnefaggruppen i DHF, for god og relevant sparring og ide udvikling.

Randi Alban

Ungeudvalg

2021 blev desværre endnu et år præget af Covid-19 og deraf følgende begrænset aktiviteter i de danske håndboldhaller.

I ungeudvalget har vi forsøgt at holde fast i at arbejde med de temaer, vi har identificeret for vores indsats i 2021.

Vi lagde hårdt ud med et online foreningsmøde samme aften, som Danmark tårnede sammen med Egypten i VM kvartfinalen. Foreningsmødet blev gennemført, men med en vis forsinkelse. Aftenens emne var inspiration til at arbejde med unges træningsmiljø og en opfordring til klubberne om at arbejde strategisk og langsigtet med fastholdelse af unge.

Dette tema vi fulgte op med et foreningsmøde d. 7. oktober, denne gang med fysisk tilstedeværelse i Brøndby. Her lød budskaberne bl.a.:

Vi (HRØ) ønsker at mindske frafaldet på ungdomsårgangene. Det gør vi fordi: Vi mener at holdsport og foreningsidræt er noget, alle har gavn af at være en del af gennem hele livet.

De unge er dem, der skal føre vores sport videre som ledere, trænere og som forældre, der tager deres børn til håndbold.

Målsætningen er at mindske det frafald, der skyldes, at vi ikke forstår at skabe et miljø, hvor de unge trives.

Et godt træningsmiljø for unge er ifølge forskningen kendetegnet ved:
Mestringsfokus – den enkelte skal have oplevelsen af at udvikle sig.
Autonomistøtte – Involver spillerne – gør dem medansvarlige.
Social støtte – sørg for at der er noget at være sammen om – gerne på en anden måde end den unge kender fra skole og sociale medier.

På foreningsmødet havde vi desuden en god snak om hvordan vi kan blive bedre til at undgå frafald i forbindelse med spillernes efterskoleophold. Et arbejde, der ligeledes kræves en stor indsats i klubberne. DHF har udarbejdet inspirationsmateriale til klubberne, der kan findes på: haandbold.dk.

Fra HRØs side er vi opmærksomme på dialogen med efterskolerne om deres rolle i at hjælpe med at få spillerne tilbage i klubberne. Vi fortsætter denne dialog i 2022.

I erkendelse af, at der bliver lagt et stort ansvar på skuldrene af ungdomstræneren i forhold til at skabe det træningsmiljø, der skal være med til at fastholde de unge, fik vi i 2021 støtte fra Dansk Håndbold Forbund til at starte et lille projekt sammen med Center for Ungdomsstudier (CUR). I dette projekt vil vi dels undersøge hvad der motiverer ungdomstrænerne i vores region, dels sætte en række pilotprojekter i søen i både HRØ og JHF med fokus på at tiltrække og fastholde ungdomstrænere. Dette projekt løber af stablen i 2022.

Udvalget har i sæson 21/22 bestået af Anne Tomazos, Morten Juul, Thea Schow Hansen og Gitte Hornstrup Dahl (formand). Vi er et lille udvalg, der har en ambition om at være i tæt dialog med foreningerne om de udfordringer, man oplever på ungeområdet. Vi er derfor altid interesseret i at høre fra foreninger, der har synspunkter og erfaringer, de gerne vil dele.

På udvalgets vegne
Gitte Hornstrup Dahl

Seniorudvalg

Jeg kom som ny formand i udvalget ved repræsentantskabsmødet i 2021. Det har ingenlunde været en let begyndelse på jobbet som formand. Mellem diverse restriktioner og begrænsninger, har mit primære arbejde bestået i at hverve medlemmer til udvalget. Også det arbejde har jo været hæmmet af Covid-19

Det er dog mit indtryk, at det vil være muligt i 2022 at sætte lidt tryk under kedlerne og få udvalgets i gang med sit fokusområde.

Og fokus vil være på 5-a-side-stævner. Det er et produkt, der har vist sig at kunne noget i forhold til at genskabe kontakten til tidligere håndboldspillere. Det indeholder muligheder for såvel bevægelse som det efterfølgende sociale element. I en verden, hvor vi til stadighed skal medvirke til at nå målet med bevæg-dig-for-livet, nemlig at i 2025 skal 50 % af danskerne være medlem af en forening og 75% af danskerne skal være fysisk aktive, så er det vigtigt, at alle de "varer vi har på hylderne" kommer i brug. Her ser udvalget netop 5-a-side-håndbolden som et rigtig godt tiltag. Derfor vil vi tage initiativ til afvikling af en række af disse stævner med det formål at udbrede kendskabet og skabe grobund for en selvstændig stævnestruktur på området.

En stor tak til de øvrige udvalgsmedlemmer og i den grad også til bestyrelsen og administrationen. Alle har hjulpet til med at klæde ikke kun mig, men udvalget som sådan på til arbejdet på dette område.

Martin Plugge Kristensen
Formand

Turneringsudvalg

2021 startede igen med aflysninger af kampe pga. COVID19, og der kom først gang i kampe for bredden i maj og juni, hvor sommerhåndbold og Beach gjorde det muligt at afvikle kampe.

Heldigvis var vi i stand til at opstarte sæsonen med niveaustævner og uden de store nedlukninger fik vi også gang i vinterturneringen.

Niveaustævner.

Formålet er fortsat, gennem de afviklende kampe til stævnet, at sikre de deltagende hold det bedst mulige grundlag for at tilmelde sig den korrekte række, så der kommer så mange lige kampe som muligt i vinterturneringen. Det ser vi heldigvis også sker i langt større udstrækning end tidligere.

Niveaustævnerne 2021 havde rekordhøj tilmeldte hold.

Afviklingen af niveaustævner og den efterfølgende seedningsproces, er fortsat turneringsudvalgets målsætning at forbedre oplevelsen for de tilmeldte hold i vinderturneringen.

Den nævnte procesbeskrivelse ligger tilgængelig på HRØ's hjemmeside, og vil også frem imod de kommende niveaustævner bliver yderligere tilpasset.

Turneringen 2021

Nedlukningen fra december 2020, fortsatte ind i 2021, og der blev ikke spillet indendørs kampe indtil maj

Pokalturneringerne

Blev aflyst pga. COVID19. Landpokalen blev delvist aflyst, med undtagelse af 1. division og ligaen.

DM

Blev aflyst pga. COVID19

Sommerturneringen

Sommerturneringen blev afviklet med nogle COVID19 restriktioner, hen over 5 uger, dog kun 3 uger for U-18 og senior. Der var en rekordhøj tilmelding af hold.

I 2021 forsøgte vi os med græshåndbold, og afviklede et mindre stævne i Kirke Hyllinge.

Beach

Der var ikke særskilt præmier til puljevindere, da der ikke kunne spilles til slutspilskampe eller finalekampe, grundet COVID19 restriktioner, og der var dermed lodtrækning om præmier blandt alle vindere. Der var rekordhøj tilmelding af hold, og det gav nogle lange

dage på strandene, og HRØ vil gerne takke alle foreningerne for rigtig gode oplevelser på strandene. En stor tak til vores samarbejdsforeninger, uden jer vil vi ikke kunne afholde Beach stævner.

Afslutning

Udvalget har i indeværende år bestået af Svend Hjort Jensen, Christian Kopranen, Jens Carl Nielsen (Beach), Jørgen Alnor (HRØ's repræsentant i DHF's turneringsudvalg). Christian Kopranen valgte at træde ud af turneringsudvalget i 2021, vi takker for godt samarbejde. Vi har haft et super godt samarbejde, gode diskussioner og masser af godt humør. Jeg vil gerne sige tak til jer alle, for jeres engagement og bidrag til turneringsudvalget. Også en stor tak til HRØ's administration, og en KÆMPE stor tak til Søren Petersen for det godt samarbejde i 2021.

Susanne Brink Rudbeck
Formand

Dommerudvalg

2021 blev igen et år, vi på ingen måde havde forestillet os.

Som på mange andre områder, har Dommerudvalget også kørt på lidt lavere blus det meste af foråret grundet Covid-19. Heldigvis kunne vi fra maj måned så småt komme i gang igen. Det betød at vi kom på stranden og fik mødt hinanden og fløjtet noget Beach håndbold. Det betød også, at vi kom i gang med sommerturneringen, og endda en sommerturnering med mange kampe.

Efter sommerferien tog normaliteten kort over, og vi troede det gik i den rigtige retning. Vi fik afholdt fysiske opstartsmøder. Men vi måtte erkende, at træerne ikke voksede ind i himlen. Efterårs- og en del af vintersæsonen har stadig været lidt i Covid-19's tegn med mange kampflytninger. Heldigvis er der også blevet fløjtet rigtig mange kampe og der er blevet lavet en del udviklinger.

Der er også kommet lidt godt ud af Covid-19. Som så mange andre, fik vi nemlig også erfaring med den virtuelle mødeplatform Teams. Både før og efter sommerferien blev der afholdt flere virtuelle møder med regel gennemgang for alle vores dommere, hvor der både var noget teori med spørgsmål, videoklip og mulighed for at spørge ind til regler.

Vores årlige dommersamtaler blev også afholdt på Teams. Det har været en god måde for dommerne og udvalget at have en dialog på. Primært har det været om dommerens udvikling. Vi tror, den måde at holde møder på, er kommet for at blive. Det vil aldrig kunne erstatte de fysiske møder, men vil være et godt supplement. Det vil også kunne bruges som et informationsforum, hvor de første spørgsmål fra dommerne kan afklares umiddelbart. Under alle omstændigheder arbejdes der videre med både fysiske og virtuelle møder.

En af vores største opgaver er at videreudvikle og gøre vores dommere og udviklere så gode som de kan blive. Samt at sikre at vores nye og unge dommere får et godt afsæt som dommere. Vores samarbejde med HRØ's Uddannelsesområde er rigtig godt og der kommer heldigvis nye dommere til hvert år, desværre bare ikke nok. Vi sætter fortsat vores lid til breddedommere, der hver uge leder mange kampe i mange forskellige haller. Denne gruppe af dommere bliver dog ikke yngre og vi må konstatere at vi har meget store udfordringer med at få nye dommere samt at fastholde de dommere vi får ind. Vi oplever bla. unge dommere der går grædende ud af en hal pga. de er blevet overfuset af en træner, forældre eller spiller. Det kan og vil vi selvfølgelig på ingen måde acceptere. Vi har spurgt de fleste af de mange dommere der er stoppet om årsagen, og den årsag der går igen stort set hver gang, er dårlige oplevelser ude i hallerne. Vi har alle en kæmpe opgave og ansvar for at ændre den dårlige kultur der desværre vinder mere ind ude i hallerne.

Når det er sagt er der heldigvis også rigtig mange haller, hvor vores dommere har rigtig gode oplevelser, og herfra skal der lyde en kæmpe tak til alle de klubfolk der er med til at gøre det til en god oplevelse.

Der skal herfra lyde en kæmpe opfordring til alle om at forsøge at finde nye aspiranter til dommeruddannelsen – og dermed på sigt også flere dommere til kampene i hallerne.

Dommerudvalget vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til administration, dommerklubberne og bestyrelsen for samarbejdet i den forgangne sæson. Sidst, men ikke mindst, også en kæmpe stor tak til dommere og udviklere for indsatsen.

I år har dommerudvalget bestået af: Trine Holm Salmony, Morten Lethan, Lars Meyer og Claus Adelgaard

Claus Adelgaard
Formand Dommer

Uddannelsesudvalg

Vi gik ind til 2021 med fortrøstning. Dermed ikke sagt, at vi ikke var klar over, at Covid-19 stadig var en faktor i Danmark og ville komme til at påvirke også uddannelsesområdet. Og dermed heller ikke sagt, at vi ikke var klar over, at der var behov for forandring. For var der noget, vi også havde lært af 2020, så var det, at nye problemer, krævende nye løsninger.

Til at begynde med, var det troen på løsning ved hjælp af afstand, afspritning og fokus på hygiejne. Men allerede med udgangen af 2020 var vi begyndt med løsninger, der indeholdt brug af virtuelle kurser. Derfor har der er 2021 været mulighed for at tage en række kurser som on-line-kurser. Vi har forsøgt at afholde det i samarbejde med Jydsk Håndbold Forbund, hvor det har været muligt. Det er vores indtryk, at det har været gjort med gode resultater. Der er nok ingen tvivl om, at vi på forskellig vis også skal tilbyde on-line-kurser fremadrettet, og i regi af Dansk Håndbold Forbund er vi nu alle i gang med at se på mulighederne, så kvaliteten bliver på samme høje niveau som vores fysiske kurser.

Og vores fysiske kurser har også været afholdt gennem 2021, men som nævnt indledningsvis, så har Covid-19-begrænsningerne også påvirket disse kursers afholdelse. Derfor sluttede 2021 med nedlukning af kurser endnu en gang.

Også i forhold til uddannelse af nye dommere, har vi følt presset fra Covid-19. Det har ikke på samme måde været muligt at holde kurserne som on-line-kurser, og for de dommeraspiranter, der har ønsket at gå videre med uddannelsen til at blive "sorte dommere", har det givet ekstra udfordringer, at der ikke har været kampe, hvor den praktiske uddannelse kunne gennemføres. Derfor har vi haft en del nye dommeraspiranter gående i "hyttefad" i alt for lang tid. Det skal vi være de første til at beklage, men omvendt igen, at har det ganske enkelt ikke været muligt for os at gennemføre en praktisk uddannelse, når der ikke har været tilstrækkeligt med kampe til dette brug. Her håber jeg, at 2022 bringer løsninger, selvom vi jo kom ind i det nye år også med stilstand på kampsiden.

Jeg vil slutte af med at takke vores instruktører. De har holdt fast trods de vanskelige vilkår. Det er bare så fantastisk. Jeg glæder mig til, at vi snart kan få flere af instruktørerne ud "på gulvet". Så kan kompetencerne holdes vedlige, og kursisterne mødes i øjenhøjde.

En stor tak til Jane på kontoret. Selvom vi i 2021 byggede videre på Covid-19 tiltag fra 2020, så har det krævet en lang række nye planlægningstiltag. Det har taget ekstra tid og gjort hele vores planlægning ekstra sårbar. Men vi er kommet gennem 2021 med skindet på næsen.

Og sluttelig en stor tak til Uddannelsesudvalget. Det er spændende at udvikle på et område, hvor meget har været lagt i faste rammer gennem mange år. De seneste par år, har vi nærmest asfalteret vejen, som vi har kørt hen ad den. Det kræver meget af os, og jeg synes i har leveret varen. Stor tak for det.

Torben Schou Malmros
Formand

Talentudvalg

Talent-udvalget og dets arbejdsområde var i høj grad også berørt af Covid-19 gennem hele 2021. Meget tidligt i forløbet var der enighed på tværs af Danmark om at sætte talentarbejdet i bero i den form, vi hidtil havde kendt det.

Det skete ikke kun i en tid, hvor Covid-19 satte dagsordenen på flere områder. Det skete også i en tid, hvor vi var i gang med at se på strukturen for talentarbejdet i Danmark. Det er vi stadig i gang med, men allerede i løbet af efteråret 2021 ændrede vi på nogle forhold.

Det vil blive berørt her nedenfor for hvert køn for sig:

Drenge:

06-drengene er startet op i august med en ny struktur. Vi er gået væk fra centrene og har haft alle spillerne samlet under et stort team. Vi har i stedet givet dem en vurdering fra 1-4 og en vurdering (a, b, c) i forhold til det miljø de kommer fra.

Det har givet store fordele, da det har været nemt at indkalde dem vi mener er bedst, næstbedst, eller måske dem fra de mindste miljøer. De bliver endeligt afsluttet i maj 2022. Vi har haft omkring 120 spillere inde.

07-drenges første samling blev aflyst i januar på grund af corona. Vi havde første samling med dem lørdag d. 26. marts 2022. Der er cirka 130 spillere indstillet og 115 af dem var til første træning og er nu blevet kategoriseret efter ovenstående system.

Piger:

Årgang 06

2021 var året hvor årgang 06 endelig kom i gang med deres talent træning. Lidt forsinket af coronaen fik vi gang i den talentfulde årgang, som også har givet pote i form af del udtagelser til DHFs talent træning.

Årgang 07.

160 spiller var indkaldt på deres pladser til den første træning i oktober. Derefter blev 105 af dem inddelt i 3 center som forsætter frem til juni 22 hvor der skæres ned til 1 center på ca.45 spiller.

Også på årgang 07 har vi mange spiller med til DHF's årgangs talent træning.

Uslebne Diamanter:

Uslebne diamanter nået kun en samling, men den viste klart at der er behov for disse samlinger, hvor spillerne komme hjem med værktøjer som de kan arbejde med til klubtræningerne. Årgang 07 har deres sidste Uslebne diamant samling i marts 22.

Generelt:

Som det fremgår af ovenstående, så rækker denne beretning også ind i 2022. Det har jeg fundet nødvendigt, når der skulle kunne informeres om konsekvenserne af ny struktur og Covid-19's påvirkning. Det har nemlig betydet, at mange initiativer først afsluttes i 2022. Derfor har det givet god mening at tage den del med i beretningen.

Tak:

Der skal lyde en stor tak til de mange trænere og holdledere, der har været tilknyttet omkring talentarbejdet ved HRØ. Vi trækker stor veksler på jer. Og vi gør det fordi vi mener, i er de bedste kompetencer, vi kan samle omkring dette arbejde øst for Storebælt. Tak for jeres altid gode humør og fagligt høje niveau. Det kommer ganske enkelt dansk håndbold til gode i stor stil – også selv om det måske alt for sjældent står klart, hvor mange talenter, der udklækkes øst for Storebælt.

Også til hele udvalget og til udvalgets sekretær skal lyde en stor tak. Vi har været gennem en tumultarisk periode, hvor mange af vores rutiner har været afbrudt som følge af Covid-19-restriktioner. Vi er nu ved at komme ind i vanlig gænge igen. Det bliver godt.

Michael Svendsen
Formand Talent

Arrangement og Facilitetsudvalg

På arrangementsområdet må vi konstatere, at 2021 har været præget af Covid-19-restriktionerne. Aflyst DM, flyttede finaler, aflyste finale, ja, i det hele taget var der ikke meget, der kunne ligne hvad vi tidligere opfattede som en hverdag. Selv i DHF-regi, måtte vi konstatere, at landskampe blev aflyst. Således en landskamp i begyndelsen af december. Men det nytter jo ikke at bruge negativ energi på ting, vi ikke kan lave om på. Derfor har vi hele vejen igennem bestræbt os på at være omstillingsparate og være klar, når der var noget at være klar til.

Til gengæld har de manglende store arrangementer jo heller ikke belastet selve udvalgsarbejdet vildt meget. Det må dog gerne ændre sig i løbet af 2022.

På facilitetssiden har vi brugt 2021 til at finde udvalgsmedlemmer med de rette kompetencer og til at få beskrevet rammerne for udvalgets arbejde. Der er ingen tvivl om, at konkurrencen om de kommunale anlægsbudgetter de kommende år gør, at vi som idrætsorganisation skal være klar. Ikke kun når kommunen henvender sig. Men særligt skal vi være bedre til selv at sætte dagsordenen. Påvirke debatten lang tid før det politiske niveau er klar over, at de synes det er en god ide at bygge nye idrætsanlæg. Ikke altid har foreningen dog den nødvendige baggrund for debatten. Det vil vi gerne hjælpe med at bringe til veje. Hjælpe med at gøre de erfaringer, der gøres i den sydlige del af regionens område, tilgængelige ved debatten i den nordlige del af vores område. Vi bliver aldrig færdig med at suge viden til os, og vi vil altid være klar med råd og vejledning. Være klar med analytiske øjne i forhold til skriftlige aftaler i forhold til den lokale dialog med kommunens forvaltningsenheder og de politisk valgte.

En stor tak til udvalget, der har holdt gejsten vedlige trods aflyste og flyttede finaler. Og tak til Leenette for at holde udvalget til ilden.

Lars Dalsgaard
Formand

Konsulenterne

Endnu en sæson hvor Corona har sat et kraftigt aftryk på hvad der har været muligt at gennemføre og hvordan det har været muligt at arbejde. Heldigvis har der i år, i modsætning til året før, også været længere perioder, hvor vi er kommet tilbage i foreningernes fællesskaber og fået afviklet træning og kampe.

Selvom mange foreninger har gjort en kæmpe indsats for at holde gang i aktiviteterne, kan vi konstatere, at de sidste to år har kostet medlemmer. Det er heldigvis ikke alle foreninger der går tilbage, der er også mange lyspunkter. Det viser sig bl.a. at en del af de foreninger der satser meget på aktiviteter for de mindste – vores Trille Trolle koncept – har klaret sig fint igennem, mange, oven i købet, med en pæn fremgang. Vores kollega Mathilde har, især i den seneste halve sæson, haft travlt med at hjælpe foreninger med Trille Trolle, det har været opstart af aktiviteten, genrekruttering af børn og forældre eller inspiration til trænere.

I HRØ's konsulentgruppe taler vi om hvad der skal til for at få medlemmerne tilbage. Vi står selvfølgelig klar med forskellige initiativer til at understøtte foreningernes arbejde. Trille Trolle, Håndbold i skolen og Håndboldkaravanen skal have øget opmærksomhed med henblik på at rekruttere. Vidensgrundlaget – Rigtig, sjov håndbold, kurset Træningsmiljø etc. skal der arbejdes med, det kan bidrage til at flere bliver ved at være aktive i foreningerne. Men vi er også nødt til at arbejde med, at der er frivillige nok i foreningerne. Aktive engagerede frivillige er en nøgle til at rekruttere og fastholde medlemmer.

I HRØ er vi indstillet på at afsøge nye veje, afprøve nye samarbejder og se om nye ideer holder. Sidste sommer indledte vi et samarbejde med Sommerland Sjælland. På en dejlig solrig sommerlørdag fik vi afviklet en Håndboldkaravane for sommerlandets gæster. Kunne det holde? var det muligt at konkurrere med øvrige aktiviteter i parken? Håndboldaktiviteterne var fuldt besat - fra start til slut, der var tilmed nogen, der ikke nåede meget andet. En stor tak til de lokale foreninger der bemandede aktiviteterne og sikrede succesen. Den kommende sæson udvider vi konceptet og inviterer til et børnestævne i Sommerland Sjælland, vi fortsætter samtidig med karavaneaktiviteterne.

Vi fortsætter også vores arbejde med at søge politiske indflydelse, vi dyrker relationerne til politikere og beslutningstager, italesætter foreningernes udfordringer på Folkemødet, på møde med Borgmestre til en landskamp eller andre relevante steder. Foreningernes grundvilkår og især facilitetsudfordringer er emner vi er opmærksomme på. I det arbejde tilsigter vi at være konstruktive samarbejdspartnere hvad enten det gælder etablering af skoleforløb eller netop facilitetsudfordringer.

Foreningerne i HRØ havde før corona en rigtig fin udvikling på medlemssiden - flere år med fremgang, det er mit håb, at vi i fællesskab kan finde tilbage til den udvikling.

Tak for et godt samarbejde til HRØ's administration, bestyrelse og udvalgsmedlemmer. Også en stor tak til Morten og Mathilde – konsulentkollegerne - i gør det fantastisk. Den største tak til foreningerne og de frivillige for at være der. I skaber så meget værdi for så mange.

Benny Salling

Konsulent/Teamkoordinator.

Administration

Vi må erkende, at også administrationen blev påvirket af det fortsatte Covid-19-restriktioner. Hjemsendelser, lønkomensationer, omkostningsdækning – det var ord, der blev født i 2020 og som også fik sit eget liv i 2021.

Erfaringerne fra 2020 havde dog styrket os. Både i at arbejde hjemmefra, være hjemsendt og finde hurtige løsninger. Derfor blev 2021 et på den måde mere roligt år. Det ændrer dog ikke ved, at vi ikke fik den hverdag, der gjorde at vi kunne gå efter de mål, vi gerne ville.

Et af målene er arbejdet med at skabe en god platform til at kunne påsætte dommerne elektronisk. Det vil sige via et program, der finder kampe uden dommere, og som også finder dommere med de rette kompetencer og korrekte geografi til disse kampe. Det arbejde blev igangsat i 2020, og vi havde en forventning om at være nået meget længere end tilfældet er. Ved HRØ har vi valgt at gå all in på området. Forstået således, at kun ved at bruge programmet i sin helhed, kan vi også finde styrker og svagheder. Dette har vi så meldt videre til de programmører, der har arbejdet med udvikling af den automatiske dommerpåsætning. Der er stadig et stykke vej før vi er ved målet – hvis vi da ikke bare finder nye ønsker undervejs, og fra begyndelsen af 2022 er også JHF begyndt at anvende den automatiske dommerpåsætning. Brugen af automatikken betyder ikke, at der ikke er levende mennesker ind over dommerpåsætningen. Men det betyder, at den første store påsætning sker med elektronisk hjælp, hvorefter dommerpåsætteren kigger alle påsætninger igennem for fejl og mangler. Det skal gerne på sigt kunne frigøre nogle tidsmæssige ressourcer. Eller som det hedder: Den teknologiske dividende.

I december fik vi med ganske kort varsel oplyst, at vores bordtelefoner, der var IP-telefoner, og tilhørende lokalnumre ville udgå medio december 2021. Vi havde kort inden besluttet at indkøbe mobiltelefoner til alle medarbejdere, da det ville forbedre fleksibiliteten i disse Covid-19 tider. Derfor var vi klar med en egen løsning umiddelbart, men det var nødvendigt med en fast omstilling fra de gamle fastnet-numre til vores mobilnumre. Det er gået så nogenlunde, og i løbet af 2022 forventer vi helt at nedlægge vores gamle fastnet-numre. Når vi her helt på plads, kommer der naturligvis information ud omkring hvilke numre til hvilke medarbejdere.

Jeg håber, det også i 2021 har været muligt at få forholdsvis hurtige svar på henvendelser på telefon eller mail. Skal dog ikke undlade at gøre opmærksom på, at der ikke må forventes svar i løbet af 1-2 timer på en mail-henvendelse. Det var jo henvendelser, der i de gamle papirpostdage kunne være 14 dage undervejs fra afsendelse til svaret var modtaget retur. Så lang tid har vi som udgangspunkt ikke brug for, men omvendt må det forventes at de fleste henvendelser tager mere tid end et par timer at sagsbehandle.

En stor tak til vores mange samarbejdspartnere både internt i håndboldverdenen, men også i kommunerne og i hallerne rundt omkring øst for Storebælt. Det var en fornøjelse også i 2021 at opleve den store fleksibilitet.

Og fra mig skal lyde en rigtig stor tak til alle ansatte på kontoret. Det har igen været en fornøjelse med samarbejdet. Der er fundet løsninger i stedet for begrænsninger.

Afslutningsvis skal jeg ikke undlade også at sige en stor tak til bestyrelse og udvalg. Vi er ved HRØ kommet rigtig langt med en organisation, der har en klar opdeling mellem det politiske arbejde og det driftsmæssige arbejde. Som ansat gør det hverdagen forholdsvis let at navigere i, og frem for alt, så er det kun få gange, det er nødvendigt med afklaring af gråzoner.

Per Jensen
Administrationschef

Økonomi

Regnskab 2021 – politisk beretning

Ved lægning af budgettet for 2021 var det vores opfattelse, at vi for det første nok aldrig havde været i en vanskeligere situation i forhold til at lægge et budget. For det andet var det også vores opfattelse, at Covid-19 kunne trække ud gennem hele 2021, og dermed også ville få stor negativ indflydelse på særligt vores indtægtsgrundlag.

Derfor budgetterede vi meget forsigtigt hvad indtægterne angår i forhold til alle vores produktområder. Vi var dog stadig overbeviste om, at vi var realistiske i vores budgettal på alle områder.

Således endte vi med et budgetmæssigt underskud på 312.150,00 kr. Vi var i den sammenhæng godt klar over, der sandsynligvis ville være mulighed for at HRØ kunne søge både lønkompensation og dækning af faste omkostninger. Derfor havde vi det med i vores budgetmæssige forudsætninger i løbet af 2021.

Det viste sig, at vi har søgt om lønkompensation og dækning af faste omkostninger for kr. 912.636,00. Samtidigt har vi på en række udvalgsområder haft et lavere aktivitetsniveau, hvilket har ført til besparelser. Særligt har Talent været ramt af aflysninger i 2021, og det har f.eks. ført til et mindreforbrug på næsten 2/3 af det budgetterede.

Samlet har det betydet, at vi kom ud af 2021 med et overskud på kr. 522.284,00. Altså et fejlskøn på kr. 834.434,00. Overskuddet vil indgå i regionens egenkapital, der har holdt for i 2020, og umiddelbart tyder noget på, at vi gennem 2020, 2021 og 2022 kommer til at trække i gennemsnit 150.000,00 kr. årligt på egenkapitalen, så derfor er det naturligt, vi overflytter overskuddet fra 2021 til netop egenkapitalen.

Trods det meget usikre grundlag for budgetlægningen og de store forandringer hen over 2021, så er der enighed om, at vi i de kommende år vil styrke vores muligheder for opfølgning på den økonomiske status gennem regnskabsåret. Vi er godt klar over, at vi aldrig kan komme til at ramme det helt præcist på kroner og ører, men vi vil gerne bedre vores forudsætninger for at kunne "forudsige det bedre".

Budget 2022 – politisk beretning

Det fremlagte budget har været tilrettet et par gange siden det blev lavet i udkast ultimo 2021. Der har i efteråret 2021 været afholdt en lang række møder mellem undertegnede, udvalgsformændene og kontorets økonomipersoner. Hensigten med disse møder har været at komme tættere på forudsætninger for fastlæggelse af de enkelte udvalgs aktivitetsniveau. Det var et ønske, der kom allerede medio 2021 og som bare er blevet forstærket med erfaringerne fra regnskab 2021. Møderne med udvalgene har ført til, at der har været er

større tværgående kendskab til forudsætningerne. Dermed også en viden om konsekvenserne ved enten budgetforbedringer eller budgetforringelser. Inden vi har sendt denne årsberetning ud, har vi været bekendt med den økonomiske status gennem de første 3 måneder af 2022. Det har ført til, at budget 2022 er blevet tilrettet i forhold til dette.

Derfor er vi endt med et budgetmæssigt underskud på kr. 236.900,00. Som nævnt ovenfor, at må vi se i øjnene, at vi er i en situation, hvor det kan blive nødvendigt i en periode at trække på vores egenkapital, ligesom vi også er meget opmærksomme på den såkaldte teknologiske dividende. Det vil sige de fordele, vi kan høste ved at indføre digitale løsninger.

Vi er som nævnt lige begyndt arbejdet med at se på de dybere sammenhænge i vores økonomiske grundlag og forudsætninger. Jeg har været ansvarlig for dette område 1 år, og jeg er af den klare overbevisning, at vi har fået taget et godt spadestik på området. Det er første spadestik af flere. Spadestik, der gør os mere robuste i forhold til planlægning og analyser på hele det økonomiske område.

En stor tak til bestyrelsens sammenspil og dialog på dette område, og en særlig tak til Yvonne og Per fra kontoret for at finde oplysningerne frem og se på dem i forskellige sammenhænge. Jeg ser frem til det videre arbejde.

Jacob Ludvig Olsen
Økonomisk ansvarlig

Regnskab 2021

	Budget 2021	Regnskab 2021	Budget 2022
Kontingenter/holdafgifter:			
Kontingenter HRØ/DHF og holdafgifter DHF	-69.800	-76.000	-65.200
Driftområde Turnering			
Udvalgsudgifter			
Udvalgsudgifter driftområde turnering	25.100	20.481	30.100
Turneringer			
Sommerturnering:			
Indtægter modregnet udgifter sommerturnering	-65.500	-126.732	-130.100
Vinterturnering:			
Indtægter modregnet udgifter vinterturnering	-3.493.800	-3.508.209	-3.936.600
Ungdomspokalturnering:			
Indtægter modregnet udgifter ungdomspokalturnering	-105.000	-48.861	-81.000
Landspokalturnering:			
Indtægter modregnet udgifter landspokalturnering	-32.000	-10.802	-24.300
Niveaustævner:			
Indtægter modregnet udgifter niveaustævner	-335.500	-344.675	-319.600
Østpokal:			
Indtægter modregnet udgifter Østpokal	-10.600	-14.486	-9.900
Beach Håndbold:			
Indtægter modregnet udgifter Beach Håndbold	-285.700	-470.343	-331.500
Nettoindtægter turneringer i alt	-4.328.100	-4.524.108	-4.833.000
Udvalgsudgifter			
Udvalgsudgifter dommerudvalg	9.000	8.949	18.000
Dommerindtægter/-udgifter			
Uddannelse, dommerafregning, udvikling dommere	-152.000	-173.906	-313.500
Dommerindtægter/-udgifter i alt	-152.000	-173.906	-313.500
Driftområde Turnering / dommere i alt	-4.446.000	-4.668.584	-5.098.400
Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- og Talentudvalg			
Udvalgsudgifter Uddannelsesudvalg	18.000	9.180	23.300
Kursusaktivitet			
Indtægter modregnet udgifter kursusaktiviteter	-52.000	-47.618	-98.500
Indtægter modregnet udgifter dommeruddannelse og dommerkurser	-5.500	-18.818	-35.400
Udvalgsudgifter Børneudvalg	5.000	3.247	12.300
Børneaktiviteter			
Stævner			
Tilmeldingsgebyr modregnet udgifter stævner	-37.000	-64.159	-85.100

	Budget 2021	Regnskab 2021	Budget 2022
Øvrige breddeaktiviteter / børneaktiviteter			
Indtægter modregnet udgifter øvrige breddeaktiviteter	-5.000	-900	-2.000
Udvalgsudgifter Ungeudvalg	7.500	776	10.600
Aktiviteter Ungeudvalg	-8.000	575	0
Udvalgsudgifter Seniorudvalg	4.500	1.955	20.100
Aktiviteter Seniorudvalg	-1.000	-7.000	0
Udvalgsudgifter Talentudvalg	8.000	2.540	13.700
Udgifter talentaktiviteter	93.000	39.842	174.200
Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- & Talentudvalg i alt	27.500	-80.380	33.200
Arrangementudvalg			
Udvalgsudgifter arrangementudvalg	3.000	2.888	12.000
Aktiviteter Arrangementudvalg	0	0	65.500
Igangværende projekter			
Indtægter modregnet udgifter igangværende projekter	36.000	52.203	65.000
Arrangementudvalg og projekter i alt	39.000	55.091	142.500
Bestyrelse:			
Udgifter bestyrelse, repræsentantskabsmøde, foreningsmøder m.m.	294.500	279.464	356.300
Strategiudvalg			
Udgifter strategiudvalg	23.000	31.490	31.000
Bestyrelse + Strategiudvalg i alt	317.500	310.954	387.300
Administration:			
Administrationsgebyr og varesalg:			
Indtægter administrationsgebyr + div. varesalg	-396.000	-380.260	-596.000
Lokaleomkostninger:			
Lokaleomkostninger i alt	341.700	341.665	348.500
Personale:			
Lønninger administration samt øvrige personaleomkostninger	3.633.750	3.415.856	3.534.800
Lønkomensation COVID 19	-502.650	-553.934	0
Administration:			
Administrationsudgifter inkl. konsulentomkostninger	1.567.150	1.480.758	1.535.200

Kompensation faste udgifter COVID 19

Administration i alt

Renter:

Renteudgift bank, renteindtægt foreninger, kursregulering mm

Renter i alt

Afskrivninger:

Afskrivninger foreninger / inventar

Afskrivninger i alt

Årets resultat

Årets resultat fordeles således

Overført til næste år

-220.000	-358.702	0
4.423.950	3.945.383	4.822.500
20.000	-8.748	15.000
20.000	-8.748	15.000
0	0	0
0	0	0
312.150	-522.284	236.900
0	522.284	0
0	522.284	0

Statusopgørelse pr. 31.12.2021

	31-12-2021	31-12-2020
Aktiver:		
Anlægsaktiver:		
Inventar, Auto, EDB udstyr	0	0
Anlægsaktiver i alt	0	0
Omsætningsaktiver:		
Diverse tilgodehavender:		
Tilgodehavender hos foreninger m.m.	1.658.016	1.209.902
Lager præmier børnestævner m.m.	143.774	162.327
Forudbetalte omkostninger	29.010	74.091
Andre tilgodehavender	1.000	8.616
Likvide beholdninger	2.888.853	3.698.941
Aktiebeholdning Sparekassen Sjælland	53.955	29.430
Omsætningsaktiver i alt	4.774.608	5.183.307
Aktiver i alt	4.774.608	5.183.307
Passiver:		
Egenkapital:		
Overført resultat primo	1.756.630	2.439.465
Periodens resultat	522.284	-682.835
Overført resultat ultimo	2.278.914	1.756.630
Hensættelser primo	0	0
Hensættelser ultimo	0	0
Egenkapital i alt	2.278.914	1.756.630
Gæld		
Kortfristet gæld:		
Aconto opkrævet dm.honorar modregnet udbet.2.+3.div.dm.	206.169	441.657
Skyldige opkrævne bropuljer, forsikringer DHF	168.700	184.100
Rejsepulje	365.683	442.683
Skyldige bropuljer HRØ	37.800	86.800
Skyldige dommere	-32	603
Skyldige feriepenge inkl. overgangsordning	129.684	538.604
Skyldige udvalgsudgifter	3.233	422
Skyldige øvrige udgifter	263.712	340.190
Mellemregning Projekt København	0	65.041
Periodeafgrænsningsposter	1.320.745	1.326.577
Kortfristet gæld i alt	2.495.694	3.426.677
Passiver i alt	4.774.608	5.183.307

Revisions påtegning

Revisionens påtegning lå ikke færdig ved tidspunktet for udsendelse af årsberetningen. Derfor bliver denne del offentliggjort på hjemmesiden umiddelbart efter det foreligger fra revisionen.

Det betyder også, at det vil blive omtalt under den mundtlige fremlæggelse ved repræsentantskabsmødet.

Forslag

Til dagsordenens punkt 6. Behandling af indkomne forslag:

Gammel Tekst:	Forslag til ny tekst/ændring:
<p>Forseelser</p> <p>§ 8</p> <p>Såfremt HRØ's bestyrelse finder, at en under regionen henhørende forening eller enkeltperson, som deltager i en eller flere af regionens turneringer har:</p> <ul style="list-style-type: none">• Overtrådt regionens love, deltagelses- eller funktionsbestemmelser, reglementer eller proportioner, eller• Udvist usportslig eller usømmelig adfærd, eller• Udvist adfærd, der må antages at bringe håndboldsporten i vanry, <p>kan vedkommende organ indbringe spørgsmålet for regionens Ordens- og Amatørudvalg, se § 20.</p>	<p>Forseelser</p> <p>§ 8</p> <p>Såfremt HRØ's bestyrelse finder, at en under regionen henhørende forening eller enkeltperson, som deltager i en eller flere af regionens turneringer har:</p> <ul style="list-style-type: none">• Overtrådt regionens love, deltagelses- eller funktionsbestemmelser, reglementer eller proportioner, eller• Udvist usportslig eller usømmelig adfærd, eller• Udvist adfærd, der må antages at bringe håndboldsporten i vanry, <p>kan vedkommende organ indbringe spørgsmålet for Dansk Håndbold Forbund Disciplinærinstans for øvrige rækker.</p> <p><i>Motivering:</i> Efter nedlæggelsen af eget Ordens- og Amatørudvalg flyttes den dømmende funktion til DHF's Disciplinærinstans for øvrige rækker.</p>
Regionens struktur	Regionens struktur

<p>§ 9</p> <p>Regionens anliggende varetages af:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Repræsentantskabet 2. Bestyrelsen 3. Strategi- og økonomiudvalg (SØ) 4. De stående udvalg: <ol style="list-style-type: none"> a) Turnering b) Talent c) Børn d) Unge e) Senior f) Uddannelse g) Dommer h) Arrangement og IT 5. Ordens- og Amatørudvalg (OU) 	<p>§ 9</p> <p>Regionens anliggende varetages af:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Repræsentantskabet 2. Bestyrelsen 3. Strategi- og økonomiudvalg (SØ) 4. De stående udvalg: <ol style="list-style-type: none"> a) Turnering b) Talent c) Børn d) Unge e) Senior f) Uddannelse g) Dommer h) Arrangement og IT <p><i>Motivering: Ordens- og Amatørudvalget udgår. Dermed udgår det også under oversigten over stående udvalg.</i></p>
<p>Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde</p> <p>§ 12</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Valg af dirigent. 2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning. 3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse. 4.Orientering om budgettet for det 	<p>Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde</p> <p>§ 12</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Valg af dirigent. 2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning. 3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse. 4.Orientering om budgettet for det

igangværende regnskabsår samt det kommende.				igangværende regnskabsår samt det kommende.			
5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår				5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår			
6.Behandling af indkomne forslag.				6.Behandling af indkomne forslag.			
7.Valg				7.Valg			
Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år	Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	Formand HRØ	X		a.	Formand HRØ	X	
b.	Økonomiansvarlig		X	b.	Økonomiansvarlig		X
c.	Formand TU	X		c.	Formand TU	X	
d.	Formand UU	X		d.	Formand UU	X	
e.	Formand Talent		X	e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X	f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X	g.	Formand ARR/IT		X
h.	Formand Børn	X		h.	Formand Børn	X	
i.	Formand Unge	X		i.	Formand Unge	X	
j.	Formand Senior		X	j.	Formand Senior		X
k.	Formand OA	X		k.	Fanebærer	X	X
l.	Næstformand OA		X	8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde			
m.	Medlem OA	X					
n.	Stedfortræder OA		X				
o.	Fanebærer	X	X				
8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde				9.Eventuelt.			
9.Eventuelt.				<p><i>Motivering:</i> Som følge af en nedlæggelse af Ordens- og Amatørudvalget udgår valgene jf. litra k til og med n. Det betyder, at litra o ændres til litra k.</p>			
<p>Ordens- og Amatørudvalget</p> <p>§ 20</p> <p>Udvalget består af 3 medlemmer, der alle vælges af repræsentantskabet, hvilket også er tilfældet for det stedfortrædende medlem af udvalget.</p>				<p>§ 20</p> <p>§20 udgår. Øvrige nummeringer tilrettes i overensstemmelse hermed.</p> <p><i>Motivering:</i> Dette udvalg eksisterer ikke længere ved DHF eller øvrige distrikter og kredse, ligesom udvalget heller ikke eksisterer ved særlig mange andre specialforbund.</p>			

<p>Udvalgets medlemmer må ikke være medlemmer af repræsentantskabet, Bestyrelsen eller stående udvalg.</p> <p>Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden. Udvalget træffer også selv beslutning om eventuel høring og dennes form og omfang.</p> <p>Det stedfortrædende medlem indtræder, hvis der sker afgang fra udvalget, eller hvis et af dets medlemmers habilitet kan drages i tvivl.</p> <p>Udvalgets opgaver er at afgøre alle sager, som i henhold til love, vedtægter eller bestemmelser kan indbringes for udvalget, se § 8.</p> <p>Opstår der stridigheder mellem foreninger og/eller enkeltpersoner, som er tilknyttet regionen, samt mellem HRØ og nævnte foreninger og/eller enkeltpersoner, skal udvalget, såfremt sagen indbringes herfor, afgive kendelse i sagen.</p> <p>Udvalgets afgørelser i sager vedrørende foreninger kan f.eks. gå ud på:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Tildeling af advarsler og misbilligelser.b) Idømmelse af bøder, erstatninger og inddragelse af fortjenester fra kampe.c) Fratagelse af ret til deltagelse i kampe og opvisninger midlertidigt eller endeligt.d) Udelukkelse fra Håndbold Region Øst midlertidigt eller endeligt.e) Fortolkning af HRØ's love.	<p><i>HRØ har i sin levetid haft udvalget aktiveret 2 gange. Antal gange et udvalg som dette er aktivt bør ikke i sig selv give anledning til at nedlægge det. Men udvalgets funktion kan varetages af eksisterende instans i DHF.</i></p>
---	--

<p>I sager vedrørende enkeltpersoner kan afgørelser f.eks. gå ud på:</p> <p>a) Tildeling af advarsler og misbilligelser.</p> <p>b) Fratagelse af ret til at deltage i kampe midlertidigt eller endeligt.</p> <p>c) Udelukkelse af HRØ midlertidigt eller endeligt.</p> <p>d) Tab af amatørrettigheder.</p> <p>Udvalgets kendelse kan i henhold til DHF's love § 32 af sagens parter indankes for DHF's Appeludvalg.</p> <p>Appelfristen er 2 uger, hvilket skal meddeles samtidig med, at de pågældende får kendelsen forkyndt.</p> <p>Ønske om appel skal ske ved skriftlig begæring til Håndbold Region Øst.</p> <p>Iværksat appel medfører kun opsættende virkning for kendelsens ikrafttræden, hvis DHF's Appeludvalg beslutter dette.</p>	
<p>Ikrafttræden:</p> <p>§ 24</p> <p>Disse vedtægter træder i kraft for Håndbold Region Øst med virkning fra 1. januar 2011, og love for Sjællands Håndbold Forbund, Københavns Håndbold Forbund, Lolland-Falsters Håndbold Forbund og Bornholms Håndbold Forbund ophører med virkning fra 31. december 2010.</p>	<p>Ikrafttræden:</p> <p>§ 24</p> <p>Disse vedtægter træder i kraft for Håndbold Region Øst med virkning fra 1. januar 2011, og love for Sjællands Håndbold Forbund, Københavns Håndbold Forbund, Lolland-Falsters Håndbold Forbund og Bornholms Håndbold Forbund ophører med virkning fra 31. december 2010.</p>

<p>Vedtaget af Repræsentantskabet, den 6. november 2010.</p> <p>Lovene revideret 21. april 2012.</p> <p>Lovene revideret 20. april 2013</p> <p>Lovene senest revideret 12. april 2014</p> <p>Lovene senest revideret 18. april 2015</p> <p>Lovene senest revideret 16. april 2016</p>	<p>Vedtaget af Repræsentantskabet, den 6. november 2010.</p> <p>Lovene revideret 21. april 2012.</p> <p>Lovene revideret 20. april 2013</p> <p>Lovene senest revideret 12. april 2014</p> <p>Lovene senest revideret 18. april 2015</p> <p>Lovene senest revideret 16. april 2016</p> <p>Lovene senest revideret 10. maj 2022</p> <p><i>Motivering:</i> Tilrettes i overensstemmelse med ændringsdatoen.</p>
<p><u>Bilag til lovene:</u></p> <p>Ikke lovene - men beskrivende i forhold til lovene</p> <p>Beskrivelse af sagsbehandling og ankemuligheder i forbindelse med regionens love:</p> <p>Den lovgivende forsamling Repræsentantskabet jf. § 10</p> <p>Den udøvende magt: Bestyrelsen jf. § 8</p> <p>Den dømmende magt: Ordens- og Amatørudvalg jf. § 20</p> <p>1. ankeinstans DHF's Appeludvalg jf. § 20</p>	<p><u>Bilag til lovene:</u></p> <p>Ikke lovene - men beskrivende i forhold til lovene</p> <p>Beskrivelse af sagsbehandling og ankemuligheder i forbindelse med regionens love:</p> <p>Den lovgivende forsamling Repræsentantskabet jf. § 10</p> <p>Den udøvende magt: Bestyrelsen jf. § 8</p> <p>Den dømmende magt: DHF's Disciplinærinstans for øvrige rækker jf. § 8</p> <p>1. ankeinstans DHF's Appeludvalg jf. § 20</p>

<p>2. ankeinstans DIF's Appeludvalg</p>	<p>2. ankeinstans DIF's Appeludvalg</p> <p><i><u>Motivering:</u> Tilrettes i overensstemmelse med det, der er står i lovene, hvor Ordens- og Appeludvalg udgår og erstattes her af Disciplinærinstansen.</i></p>
---	--