



Brøndby den 21. maj 2021

Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Referat af bestyrelsesmøde nr. 9 2020-2021

Onsdag d. 12. maj 2021, kl. 17.30 virtuelt på Teams

Deltagere: Per Bertelsen (PB), Jan Kampman (JK), Anker Nielsen (ANI), Kent Nicolajsen (KN), Allan Enevoldsen (AE), Betina Lyng-Bjerre (BLB), Henrik G. Larson (HGL), Mogens Mulle Johansen (MMJ), Troels Hansen (TH), Michael Svendsen (MS), Michael Sahl-Hansen (MSH), Kasper Jørgensen (KJ), Morten Stig Christensen (MOC), Henrik M. Jacobsen (HMJ) og Frank Smith (FS)

Dagsorden

Sager til beslutning

Punkt 1 **Evaluering af konsulentordningen samt forslag om fremtidig konsulentordning fra styregruppen**

Den nuværende konsulentordning udløber i 2021, hvorfor der er foretaget en evaluering af konsulentordningen.

Processen er initieret af styregruppen, og grundlaget for rapporten er en kombineret kvantitativ og kvalitativ spørgeskemaundersøgelse samt opfølgende interviews med udviklingskonsulenter og kreds- og forbundsformænd.

Evalueringen tager afsæt i det kommissorium, som DHF's bestyrelse tiltrådte den 23. oktober 2017.

Rapporten fokuserer på hovedpunkterne: 1). Timefordeling, 2). Kompetencer og 3). Ledelse og giver et kvalificeret grundlag for at præsentere et revideret og nyt oplæg til konsulentordningen fra 2022.

Jf. bilag 1 er hovedkonklusionerne i rapporten:

1). Overvejende enighed om, at modellen i den nuværende ordning fungerer, men der er behov for justeringer. Timefordelingen er et godt arbejdsredskab, så længe der er fleksibilitet i dagligdagen.

2). Mange holdninger til vægtningen af specialist- kontra generalistrollen. Overordnet er det vigtigt at opbygge og pleje lokale relationer til foreninger, og at konsulenternes spidskompetencer skal kunne anvendes på tværs af lokale enheder.

3). Generel tilfreds med, at personaleledelsen af konsulenterne er placeret hos DHF. Der er behov for, at alle kender deres ansvarsområder – og efterlever dem, og at der er en god dialog mellem DHF og de lokale enheder.



Jf. bilag 2 er styregruppens anbefalinger, at konsulentordningen fortsætter i samme spor som de sidste fire år, men med følgende justeringer:

1. Opdatering af funktionsbeskrivelse:

Personaleledelsen skal forblive i DHF. Det skal være mere synligt, at konsulenter primært er til for foreningerne, hvorfor stillingsbetegnelse ændres fra 'Udviklingskonsulent' til 'Foreningskonsulent'.

2. Timefordelingen:

Fordeles på to puljer – national strategisk pulje (60%) og lokal pulje (40%) – og der tages afsæt i en toårig periode.

3. Involvering og inddragelse:

Der afsættes flere DHF-administrative ressourcer, således der kan etableres et struktureret og systematisk årshjul med mødefrekvenser for at skabe og sikre dialog, involvering og inddragelse på tværs.

4. Kompetencer:

Konsulenterne er hovedsageligt generalister med foreningskontakt i form af rådgivning, sparring og udvikling. Der skal dog være en bedre udnyttelse af konsulenternes fagkompetencer mere bredt og på tværs af grænser. Rent procentmæssigt kan en tommelfingerregel være 80% generalist og 20% specialist.

5. Efteruddannelse og kompetenceudvikling:

DHF sikrer, at der er en fælles efteruddannelse i forhold til generalistdelen. Kompetenceudvikling af konsulentens fagspecifikke kompetencer afklares og aftales på den årlige MUS.

Styregruppen foreslår tillige, at ordningen evalueres/tages til revision medio 2023.

Styregruppen anmoder på baggrund af ovenstående at DHF's bestyrelse:

1. Tager rapporten til efterretning
2. Godkender at konsulentordningen fortsætter med justeringer på de foreslåede områder jf. pkt. 1-5, og at kompetencen til endelig godkendelse af funktionsbeskrivelse ligger i styregruppen
3. Godkender at ordningen evalueres medio 2023

Økonomi:

Der søges om en yderligere bevilling på 2.450 tkr. fra de "klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF" på



tilskud til konsulentordningen for årene 2022 og 2023. Således at tilskuddet i alt udgør 1.750 pr. år i 2022 og 2023.

HMJ gennemgik kort rapportens hovedkonklusioner og økonomi.

Der var enighed om, at der skal afholdes hyppigere møder i Styregruppen og være øget kontakt mellem den enkelte kreds- og distriktsforbundsformand og udviklingschefen i DHF.

Beslutning:

- **Bestyrelsen tog rapporten til efterretning (punkt 1)**
- **Bestyrelsen godkendte at ordningen fortsætter samt at kompetencen til godkendelse af funktionsbeskrivelserne ligger i styregruppen (punkt 2)**
- **Bestyrelsen godkendte at ordningen evalueres i 2023 (punkt 3)**
- **Bestyrelsen godkendte en yderligere bevilling på i alt 2.450 t.kr. finansieret af de klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF**

Punkt 2

Forslag til mødeplan 2021-2022

Der blev forelagt et udkast til en mødeplan for den kommende sæson i bestyrelsen.

Beslutning:

- **Tirsdag d. 7. september - Brøndby**
- **Onsdag 6. okt. – Stedet endnu ikke besluttet**
- **Fredag/Lørdag 12.-13. nov. – Kolding (budgetmøde)**
- **Tirsdag 21 dec. - Brøndby**
- **Torsdag 3. feb. 22 - Fredericia**
- **Fredag/Lørdag 11.-12. marts 22 - Kolding**
- **Tirsdag d. 3. maj 22 – Brøndby**
- **Lørdag 11 juni – Repræsentantskabsmøde - Brøndby**

Punkt 3

Forslag til flytning af repræsentantskabsmøde 2021 samt afholdelse af et ekstra bestyrelsesmøde

Repræsentantskabsmødet foreslås flyttet fra lørdag d. 12. juni i Brøndby til **mandag d. 30. august, kl. 19 i Kolding**



Endvidere foreslås afholdt et ekstra bestyrelsesmøde **torsdag d. 24. juni, kl. 17.30 i Odense.**

Beslutning:

- **Begge mødeforslag blev vedtaget**

Punkt 4

Godkendelse af fundament for børne og ungdomshåndbold – ”Viden og holdninger børne- og ungdomshåndbold – Det står vi for ”(bilag)

Det er med glæde, at vi kan sende jer første udgave af ”Viden og holdninger til børne- og ungdomshåndbold”. Vi har været ambitiøse i forhold til indhold og i forhold til, at vi som forbund gerne må udtrykke klare holdninger. Dette er et fælles fundament og det står vi på sammen, bakker op og er alle ambassadører for.

Flere af jer har været en del af interviewprocessen, så vi håber I kan se jer selv i det. Vi ser meget frem til at høre jeres input og refleksioner over tekst, indhold og udtryk.

”Viden og holdninger til børne og ungdomshåndbold – Det vi står for” er vores grundlag og er i sin fulde form ikke det nemmeste at formidle til fx forælderen på sidelinjen eller det nye bestyrelsesmedlem i foreningen. Derfor skal der lægges en plan for, hvordan vi som forbund indarbejder viden og holdninger i vores arbejde, kommunikation samt administrative og politiske virke. Dette er en proces der ligger efter en godkendelse af teksten.

Der er vedhæftet et eksempel på, hvordan vi forestiller os, at hvert kapitel eller afsnit kan afsluttes med konkrete anbefalinger, således at man let kan danne sig et overblik gennem teksten.

Der tages forbehold for tre ting

1. Der er nogle steder hvor at der stadig mangler en eksakt kilde. Den findes men den skal skrives ind.
2. Kildehenvisningerne skal forenkles, men det er en formssag, så vi håber ikke det forstyrre jeres læsning.
3. Der er endnu ikke skrevet en afrunding, men det kommer efter jeres input.
4. Titlen for vores fundament er stadig en arbejdstitel – bud modtages gerne.

Vi vil bede jer om at læse det vedlagte videns- og holdningskatalog, og når I gør dette om at læse den med dette for øje, at bemærke de steder, hvor:



- 1) I kan være uenige.
- 2) vi modsiger os selv.
- 3) vi ikke underbygger vores holdninger godt nok.
- 4) hvis der mangler viden eller emner.

Vigtigst af alt, bedes I tilkendegive om I står bag dokumentet som helhed, et dokument, som både landsholdsafdelingen, udviklingsafdelingen og kommunikationsafdelingen har været en del af at udforme teksten og indholdet.

Vedhæftet finder i kommentarerne til dokumentet fra BRUD, som har været i proces og nu er færdigbehandlet og godkendt 28/4-2021.

DHF BRUD og DHF's administration anmoder på baggrund af ovenstående at DHF's bestyrelse godkender:

1. Videns- og holdningskatalog for børne- og ungdomshåndbold: "Viden og holdninger til børne- og ungdomshåndbold – Det vi står for" til videre udrulning og implementering i organisationen

Sportslige konsekvenser:

Afledte handlinger ift. godkendelse af dette holdningsfundament for børne- og ungdomshåndbold i Dansk Håndbold Forbund. Gennemgang af diverse materialer og tilbud for at sikre fælles udtryk, som er i tråd med dette fundament.

Økonomiske konsekvenser:

Den videre plan for implementering og udrulning tages der først stilling til når fundamentet er godkendt af DHF's bestyrelse. Det må derfor forventes, at der skal bevilliges midler til dette efterfølgende

BLB gennemgik sin præsentation (alene vedhæftet til bestyrelsen) som en uddybning af punktet.

Der var stor ros til projektet fra alle sider.

Beslutning:

- **Fundamentet for børne- og ungdomshåndbold blev godkendt**

Sager til drøftelse/orientering

- Punkt 5** **Referater (bilag)**
a. TU møde 19. april
b. BRUD 31. marts
Ingen bemærkninger.



Punkt 6

Orientering fra:

a. Formand

Der afholdes møde i strukturgruppen i Odense d. 5. juni fra kl. 9.

Der afholdes Final 4 for kvinder samme dag i Odense.

b. Administration

FS:

Oplyste, at DGI har på et møde udtrykt ønske om at få justeret kontingentet i dommersamarbejdsaftalen. DGI fremsender et udkast gældende fra 2022.

MOC:

God oplevelse med Autopartner og kåring af årets hverdagshelt. Gav god respons.

DIF-strategi er nu afleveret. Vi fastholder vores forventning til kommende støtte.

Samarbejdsaftale med Parasport. Der forsøges nu lavet et samarbejde lignende det, der er med Lykkeliga. Et spændende partnerskab.

HRØ har konstateret, at vaccinations- og testcentre ofte bliver lagt i idrætsfaciliteter. Per Jensen har lavet en undersøgelse over alle kommuner. I 40 % af tilfældene i hele landet, ligger disse i idrætsfaciliteter. Dette betyder, at indendørsidrætten kommer i klemme nogle steder. DHF vil gerne medvirke til at italesætte problemstillingen overfor kommunerne, ligesom dette er sket overfor DIF og i KL.

Næste uge afholdes møde i EHF Nations Comitte, hvor der arbejdes mod en konstituering, der fremmer DK's interesser.

DIF har igangsat en undersøgelse om uønsket seksuel opmærksomhed. DHF deltager i denne undersøgelse.

DHF indleder et samarbejde med "A great place to work" for at få udarbejdet en kulturel identitet.

HMJ:

Der synes nu at være lidt mere bevægelse på sponsormarkedet. Der iværksættes nu en kampagne målrettet mod en gruppe virksomheder.

Det kommercielle område forventer at se en stigning, når Danmark åbner igen.

Ved landskampen i juni måned håber vi på at der kan komme tilskuere til en kamp mod Sverige.



c. Divisionsforeningen Håndbold

Intet.

d. Håndboldspillerforeningen

Intet.

Punkt 7

Evt.

BLB bragte en hilsen fra Børnefaggruppen, der arbejder med U-13, med en opfordring til at være adhoc eller fungere som advisory board for at støtte gruppen i dette arbejde

Der søges personer, der har motivation, kompetencer og engagement til at gå i arbejdet med til at holde fokus på denne målgruppe. Personerne forventes at kunne afse tiden og at prioritere deltagelsen i møderne, som dels foregår på TEAMS og forhåbentligt med et par fysiske møder årligt

TH orienterede om at HRØ har modtaget en henvendelse fra LGBT+ om et større arrangement i juni måned (håndbold). HRØ varetager planlægningen af stævnet for dem.

HGL oplyste, at en samlet jysk bestyrelse har besluttet at anmode DHF om at sætte gang i den længe ventede nytænkning af talentsystemet. Herunder vil JHF gerne finde ud af, hvorledes den mio kr. som man årligt investerer, kan bruges på bedre vis. Nytænkningen skal være uafhængig af strukturdebatten.

FS